



Wien, am 23. Mai 2017

FA - AKTUELL

Einstellung von Win-Cash beantragt

Über Antrag der **FSG** wird jetzt vom FA-Wien die Einstellung dieses veralteten EDV-Programm zur OM-Verrechnung gefordert.

Bis zur Einführung eines neuen, bedienungsfreundlicheren EDV-Programm, sollte die Bargeldabfuhr mit dem vorhandenen Exel-Programm durchgeführt werden.

Die EDV soll uns unterstützen, nicht belasten und daher wird ein FA-Antrag an die LPD gestellt!

Personen- und Objektschutz - Neu

Mit 1.3.2017 wurde der Objektschutz von der LPD neu aufgeteilt. Ziel der LPD aber auch der gesamten PV war, dass es eine gleichmäßige und gerechte Aufteilung gibt.

Alle 6 Monate sollte es eine gemeinsame Überprüfung geben.

Fakt ist/bleibt, dass es mehr Tags als Nachtüberwachungen gibt.

Große Probleme gab es bei den IKGs wegen den Überwachungszeiten und Unmut erzeugte auch die neue Inter-Aufteilung.

Das keiner einen Inter verlieren will, ist verständlich. Bei objektiver Betrachtung muss jedoch angeführt werden, dass alle Koll. darauf einen Anspruch haben.

Von allen Fraktionen im FA-Wien wurde daher dagegen kein Einspruch erhoben.

Wenn uns die entsprechende neue ÜD-Statistik vorliegt, wird der FA nötigenfalls antragstellend

an die LPD herantreten und Änderungen vorschlagen.

Um das SPK 20 wegen der IKGs zu entlasten, hat es schon Vorgespräche mit der EA gegeben.

Eine IKG-Inter-Lösung nach 19.00 Uhr wird von uns angestrebt.

Weiterführung des BA-Studiums erreicht

Das BM.I hatte vor, das Bachelor-Studium, die sogenannte Nachhollaufbahn, einzustellen!

Deine **FSG** hat sich erfolgreich dagegen gestellt und jetzt erreicht, dass dieses Studium nun doch weitergeführt wird.

Aufhebung der Gehaltskürzung und wieder E2c statt VBs

Die mit 1.3.2006 unter **BLAU/SCHWARZER** Regierung eingeführte Gehaltskürzung (1/3 Netto weniger) und die Verschlechterung durch die Einführung der VBs-Stellung, muss endlich aufgehoben werden.

Der Antrag von deiner **FSG** wurde im FA angenommen und wird nochmals dem ZA/BM.I vorgelegt.

Leitfaden zu „Übertragbaren Krankheiten“ kommt

Der von uns beantragte Leitfaden wird jetzt von der LPD umgesetzt.

Durch den Chefarzt wurde eine Zusammenfassung erstellt und dem Arbeitsmediziner vorgelegt. Im Anschluss erfolgt die Veröffentlichung am SharePoint.

TASER für alle im Außendienst?

AUF beantragt die Einführung des TASER für alle EB im Streifendienst.

Deine **FSG** befürwortet immer eine bessere Ausstattung der KollegInnen im Außendienst.

Wir sehen die TASER-Einführung für alle EB derzeit doch eher problematisch.

Der Dienstgeber schafft keine ordentlichen WinCash-Schulungen und dann soll er die vielen TASER-Schulungen schaffen!?!

Ohne geeignete Schulungen, ist die Einführung des TASER auch rechtlich sehr bedenklich!

Für deine **FSG** ist es jedoch primär wichtig, dass die von uns geforderten Schutzwesten kommen.

Änderung in der DiMA kommt mit 1.7.2017

Deine **FSG** kämpft dafür, dass die 11stündige Ruhezeit zwischen den Diensten und nicht nur zwischen den Plandiensten eingehalten wird.

In zahlreichen Sitzungen mit dem Dienstgeber (LPD/BM.I) wurde verhandelt und kam immer eine Ablehnung. Bei ÜD gilt diese Ruhezeit nicht, waren die Aussagen.

Wir kämpften weiter und forderten die Änderung der DiMA. Jetzt dürfte sich das BM.I in unsere Richtung bewegen.

Wie aus dem BM.I berichtet wurde, wird es in Kürze eine Änderung der DiMA in diesem Bereich geben.

Dein **FSG-Team**

HARALD SEGALL

JOSEF SBRIZAI LEOPOLD WITTMANN STEFAN KROYER CHRISTIAN LITSCHAUER WALTER STRALLHOFER